

الملف التعريفي للتطوع بجمعية الصفا لإكرام الموتى الأهلية



المقدمة

يعد العمل التطوعي مطلباً وطنياً وضرورة إنسانية ودعامة أساسية في بناء وتعزيز التكافل الاجتماعي في المجتمعات المتحضرة والمتقدمة كما أنه أحد الطرق والوسائل التي تتيح لتلك المجتمعات توظيف الطاقات البشرية بما يساهم في تنمية مواردها. وتنبع أهمية العمل التطوعي من كونه يعزز انتماء الفرد لمجتمعه ووطنه وتقديم الخدمة له وتعويده على روح البذل والعطاء وممارسة الخير تطبيقاً لمعتقداته وما يتلقاه من مبادئ ومثل فضلاً عن إكسابه مهارات وجدارات نافعة من خلال هذه المساهمة العملية.

والمملكة في رؤيتها الطموحة 2030 تسعى إلى أن يشارك مليون متطوع سنوياً بجهودهم وخبراتهم في مختلف المجالات. وتحرص جمعية يقين لخدمات الأموات وذويهم ضمن برامجها ومبادراتها المتعددة على دعم وتمكين العمل التطوعي ونشر ثقافته وممارساته في المجتمع، إسهاماً منها في تعزيز رؤية الوطن المعطاء، وتحقيق الأثر المجتمعي والنوعي لمشاركة شباب وشابات الوطن بما فيه الخير لمجتمعهم ووطنهم.

الترحيب

أحبتنا شركاء النجاح بكل الترحيب والتحية نعبر نحن أعضاء مجلس إدارة جمعية الصفا لإكرام الموتى الأهلية عن مدى فرحنا وسرورنا لمشاركة مسيرة جمعية "الصفا" فهي هي أيدينا نمدها بالترحيب، معاً لإنجاح تنفيذ أنشطة ومشاريع الجمعية، وترجمة أهدافها على أرض الواقع لخدمة هذا الوطن المعطاء.

طبيعة المنظمة.

جمعية متخصصة في التخطيط والتنفيذ في مجال تقديم الخدمات للأموات وذويهم من سكان جدة ومنطقة مكة المكرمة؛ تجهيزاً ونقلًا للمتوفين إلى المقبرة برفقة ذويهم، إضافة إلى تأهيل وتدريب الكوادر البشرية المتخصصة في شؤون الموتى، وتطوير عمل المقابر وتهيئتها ومغاسل الموتى.

النشأة:

جمعية الصفا لإكرام الموتى الأهلية

أسسها الأستاذ بدر بن عبدالرحمن الثنيان مع نخبة من الفضلاء، وصدر ترخيصها رقم 1000561000 بإشراف مباشر من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بتاريخ: 1445/06/15 هـ..ولله الحمد.

أعضاء المجلس:

- | | |
|------------------------|--------------------------------|
| رئيس مجلس الإدارة | 1) أ. بدر بن عبدالرحمن الثنيان |
| نائب رئيس مجلس الإدارة | 2) أ. عبدالحميد سمران المطيري |
| عضو مجلس الإدارة | 3) أ. وسيم بن عبدالله المحلبدي |
| عضو مجلس الإدارة | 4) أ. بندر بن علي الحربي |
| عضو مجلس الإدارة | 5) أ. حسن بن غسان الطيار |

المؤسسين لجمعية الصفا:

- | | |
|----------|----------------------------------|
| عضو مؤسس | 1) أ. بدر بن عبدالرحمن الثنيان |
| عضو مؤسس | 2) أ. عبدالحميد سمران المطيري |
| عضو مؤسس | 3) أ. وسيم بن عبدالله المحلبدي |
| عضو مؤسس | 4) أ. بندر بن علي الحربي |
| عضو مؤسس | 5) أ. حسن بن غسان الطيار |
| عضو مؤسس | 6) أ. عبدالرزاق بن غداف الظاهري |
| عضو مؤسس | 7) أ. فواز بن عيد العنزي |
| عضو مؤسس | 8) أ. محمد بن حمدان المطيري |
| عضو مؤسس | 9) أ. عمر بن سالم عمر بغلف |
| عضو مؤسس | 10) أ. عبدالإله بن محمد دغريري |
| عضو مؤسس | 11) أ. محمد بن حامد الشريف |
| عضو مؤسس | 12) أ. نواف بن مرشود المحمادي |
| عضو مؤسس | 13) أ. مروان بن عبدالله المحمادي |
| عضو مؤسس | 14) أ. عبدالله بن عاتق الهبيبي |

الرؤية: أن تكون الجمعية نموذجاً رائداً ومرجعياً ملهماً في خدمة الأموات وذويهم.

الرسالة: كيان مجتمعي خدمي خيري متخصص ومؤهل في الخدمات النوعية للأموات وذويهم.

القيم: المسؤولية - العمل الجماعي - الأمانة - المواساة - الإنجاز.

الأهداف الاستراتيجية:

- ⇐ التميز في بناء وإدارة خدمات المقابر ومغاسل الموتى.
- ⇐ تطوير المقابر ومغاسل الموتى بجدة.
- ⇐ كادر بشري رائد في خدمة الأموات.
- ⇐ التميز المؤسسي والاستدامة المالية.

مبادرات وبرامج وخدمات الجمعية:

م	اسم البرنامج	نوع البرنامج	عدد المستفيدين	الفئة المستهدفة	أهداف البرنامج	التكلفة لتجهيز ميث واحد	إجمالي التكلفة	مدة البرنامج
1	إكرام لخدمة ذوي المتوفي	خدمة اجتماعية	9000 متوفي	أفراد المجتمع	مساعدة أهالي الموتي في نقل وتجهيز ودفن موتاهم	600 ريال سعودي	5.400.000 ريال سعودي	سنوي

منطلقات ورؤية الجمعية لإشراك المتطوعين:

تنطلق "الصفا" من منطلقاتها الفاعلة التي تساهم في نشر وتشجيع ثقافة العمل التطوعي والتنمية المستدامة في المجتمع، وفق أحدث الأساليب والأدوات، والتي تقوم على عدة أهداف من أهمها:

1. استقطاب الطاقات المجتمعية للعمل التطوعي.
2. تسخير الإدارات بالجمعية للمتطوعين لتلمس احتياجاتهم ومشاركتهم مادياً ومعنوياً وبشرياً في تنفيذ جميع برامجها.
3. تقديم برامج تهتم بالمبادرات التطوعية وتطوير المجتمع المستهدف.
4. الاهتمام بجميع فئات المجتمع واستثمار طاقاتهم في المبادرات التطوعية المجتمعية.
5. تأهيل المتطوعين لمواجهة الأزمات والكوارث التي يتعرض لها المجتمع.
6. المساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية.

رؤية الجمعية لإشراك المتطوعين:

المساهمة في الوصول إلى المليون متطوع ضمن تفعيل رؤية "2030" من خلال السعي إلى أن تكون "الصفا" الرائدة في العمل التطوعي الاحترافي بمحافظه جدة.

آلية إشراك المتطوعين:

سعيًا لتحقيق هذه الرؤية فإن جمعيتنا تولي أهمية كبيرة لإشراك المتطوعين، وتخصص لذلك موارد بشرية مؤهلة لتحقيق هذه الرؤية وتلبية طموحات المتطوعين، وتفتح أبوابها لجميع الراغبين في التطوع عبر قنوات التواصل الرسمية ...

التطوير والجودة:

1. نشر ثقافة التطوع داخل الجمعية وفي المجتمع:

من خلال تعزيز أهمية مفهوم التطوع وأثره على الفرد والمجتمع بين موظفي الجمعية والمستفيدين والمجتمع المحيط، وإبراز قصص النجاح والممارسات الإيجابية التي يقوم بها المتطوعون.

2. بناء الفرص التطوعية:

عن طريق التعاون مع جميع الإدارات والأقسام المختلفة في الجمعية لتقييم احتياجاتها للمتطوعين والمساهمة في تصميم ومراجعة الفرص التطوعية.

3. توفير آلية واضحة للعمل التطوعي:

وذلك برسم سياسات وإجراءات واضحة والتأكد من سير الأعمال التطوعية وفق السياسات والإجراءات المعتمدة ومراجعتها دورياً.

استقطاب وتسكين المتطوعين:

السعي لاستقطاب المتطوعين في الفرص التطوعية المتاحة بالطرق المناسبة والمتنوعة للوصول لشرائح المجتمع المختلفة، مع الحرص على الاختيار الدقيق بما يتناسب مع المواصفات الخاصة بالفرصة، ويتبع ذلك تكوين قاعدة بيانات للمتطوعين على مستوى الجمعية وعلى مستوى الفروع مما يسهل عملية البحث والاستقطاب والتواصل مع المتطوعين.

التطوير والجودة:

1. نشر ثقافة التطوع داخل الجمعية وفي المجتمع:

من خلال تعزيز أهمية مفهوم التطوع وأثره على الفرد والمجتمع بين موظفي الجمعية والمستفيدين والمجتمع المحيط، وإبراز قصص النجاح والممارسات الإيجابية التي يقوم بها المتطوعون.

2. بناء الفرص التطوعية:

عن طريق التعاون مع جميع الإدارات والأقسام المختلفة في الجمعية لتقييم احتياجاتها للمتطوعين والمساهمة في تصميم ومراجعة الفرص التطوعية.

3. توفير آلية واضحة للعمل التطوعي:

وذلك برسم سياسات وإجراءات واضحة والتأكد من سير الأعمال التطوعية وفق السياسات والإجراءات المعتمدة ومراجعتها دورياً.

استقطاب وتسكين المتطوعين:

السعي لاستقطاب المتطوعين في الفرص التطوعية المتاحة بالطرق المناسبة والمتنوعة للوصول لشرائح المجتمع المختلفة، مع الحرص على الاختيار الدقيق بما يتناسب مع المواصفات الخاصة بالفرصة، ويتبع ذلك تكوين قاعدة بيانات للمتطوعين على مستوى الجمعية وعلى مستوى الفروع مما يسهل عملية البحث والاستقطاب والتواصل مع المتطوعين.

4. توفير بيئة محفزة وجاذبة للتطوع:

القيام بتقدير وتكريم المتطوعين وتقديم الدعم المعنوي، ونشر قصص النجاح، وحصر الساعات التطوعية لكل متطوع، وقياس الأثر (المادي والاجتماعي) من التطوع وإبرازه للداعمين والمتطوعين والمجتمع.

5. تدريب المتطوعين وتطويرهم وتقديم البرنامج التعريفي:

تحديد الاحتياجات التدريبية للمتطوعين وتقديم برامج تطويرية وفقاً لاحتياجات المتطوعين وامكانيات الجمعية، وتعريف المتطوعين بالجمعية وأهدافها وغيرها من مكونات البرنامج التعريفي الوارد في دليل السياسات والإجراءات.

6. تنسيق الشراكات مع الجهات الحكومية والخاصة:

تحرص إدارة التطوع على عقد الشراكات المجتمعية التي تعود بالنفع على إدارة التطوع بالتعاون مع الأقسام ذات العلاقة داخل الجمعية.

7. تفعيل التقنية في إدارة التطوع في الجمعية:

تقوم الإدارة بتفعيل التقنية في إدارة المتطوعين، من خلال توفير قاعدة محدثة لبيانات المتطوعين، وآلية للتسجيل في الفرص التطوعية، وإجراء التقييم لحفظ الوثائق والتجارب والإنجازات.

8. إدارة المتطوعين والتنسيق بينهم والإشراف على أعمالهم:

تقوم إدارة التطوع بالإشراف على المتطوعين بالتعاون مع المشرفين المباشرين على الفرصة التطوعية من الإدارات والأقسام بما يضمن سلامة المتطوعين، وسلامة المخرجات، وحسن سير العملية التطوعية.

9. التخطيط للعمل التطوعي والبرامج التطوعية:

تقوم إدارة التطوع بالتخطيط للبرامج الفعاليات التطوعية ووضع المؤشرات التشغيلية للتأكد من تحقيق الهدف.

10. التواصل مع المتطوعين بشكل مستمر:

من المهم أن تستمر إدارة التطوع بالتواصل مع المتطوعين (الحاليين والمنقطعين) وذلك بإرسال آخر الأخبار والإنجازات من خلال وسائل التواصل المتاحة، بالإضافة إلى الفرص التطوعية الجديدة.

11. إبراز الجهود التطوعية للجمعية والفروع إعلامياً:

من خلال توثيق التجارب الناجحة والتواصل الفعال والمستمر خصوصاً عبر وسائل التواصل الاجتماعي للوصول لشريحة واسعة من مختلف أصحاب المصلحة.

12. الإشراف على عملية تصميم الفرص التطوعية:

تقوم إدارة التطوع بتحديد الاحتياج لخلق فرص تطوعية جديدة واستقطاب أكبر شريحة ممكنة للوصول إلى فئات المجتمع المختلفة.

أثر المنظمة في المجتمع بعامة، والتطوع بخاصة (المشروعات والثمرات).

❖ للجمعية:

- ← استقطاب المتطوعين ذوي المهارات المناسبة للعمل.
- ← تحقيق العدل والمساواة عبر تنظيم وتوحيد طريقة التعامل مع المتطوعين.
- ← وجود وحدة للعمل التطوعي، يسهم بقوة في الحفاظ على المتطوعين واستمرارهم.
- ← وجود وحدة للعمل التطوعي يساعد الجمعيات على القيام بأحد أدوارهم الرئيسة، ألا وهي إشراك المتطوعين وزيادة المشاركة المجتمعية.
- ← وجود وحدة للعمل التطوعي سيرفع نسبة الفاعلية والإنجاز في الجمعية مع تقليل تكلفة الموارد البشرية.

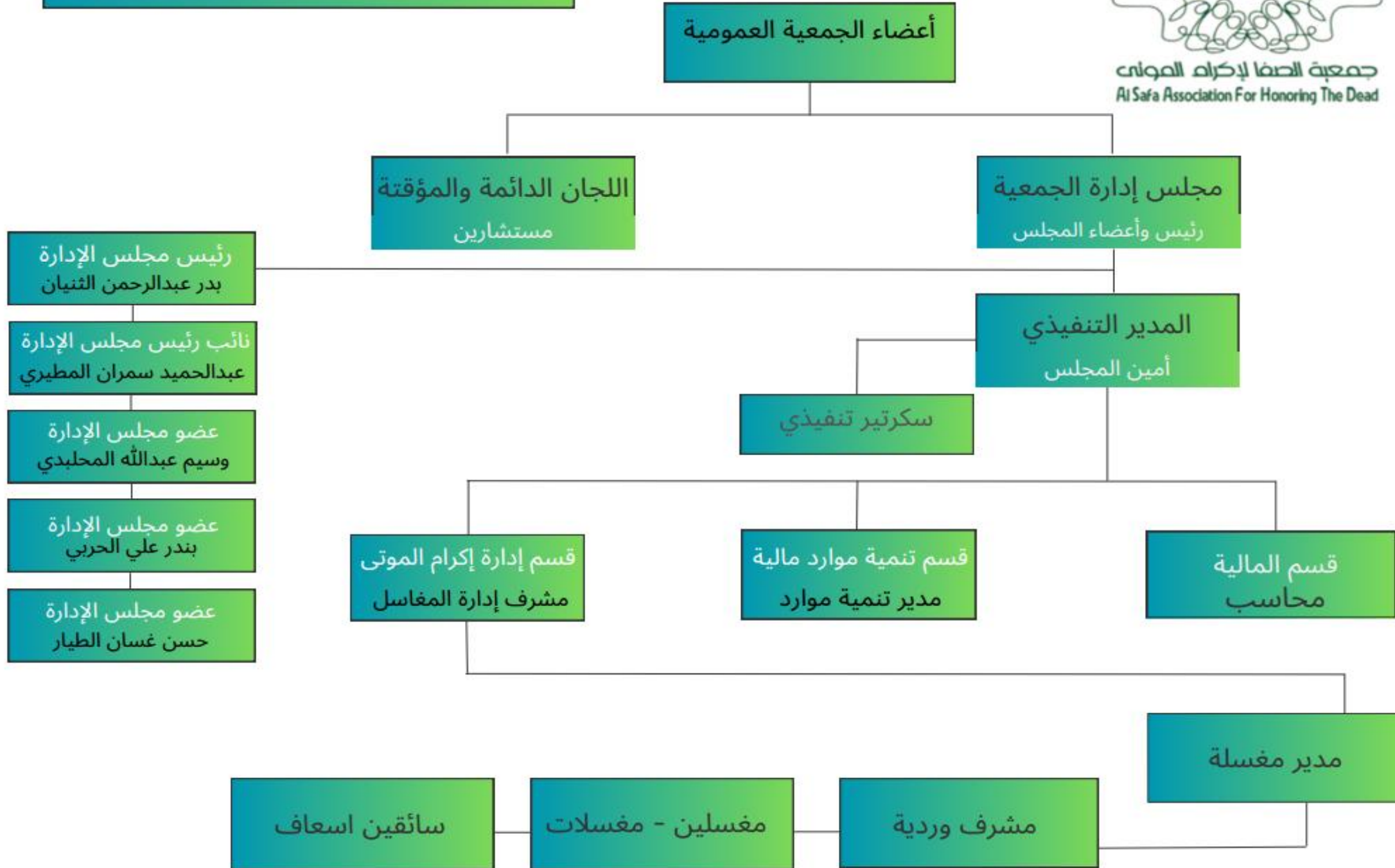
❖ للمجتمع:

- ← انتشار الثقافة الصحيحة للتطوع في المجتمع.
- ← تحقق التواصل بين الجمعية والمجتمع مما سيساعد في الترويج لاحتياجات الجمعية وقيمها.
- ← اكتساب الشباب للمهارات المتعددة وزيادة شعورهم بالمسؤولية.
- ← تفعيل المواطنة الصالحة.

❖ للمتطوع:

- ← وحدة العمل التطوعي ستعمل على تنوع الفرص التطوعية، والتي تجعل مجال الاختيار والرغبة بالتطوع واسعاً.
- ← وحدة العمل التطوعي ستنظم العمل من خلال خطط محددة.
- ← وحدة العمل التطوعي ستعمل على تدريب المتطوعين على مهارات لتطوع.
- ← وحدة العمل التطوعي ستحرص على تقدير وتكريم لضمان استمرار العطاء.
- ← وحدة العمل التطوعي ستستمر في التواصل مع المتطوعين مما سيحفزهم للتطوع المستمر.

الهيكل التنظيمي لجمعية الصفا لإكرام الموتى الأهلية



❖ التواصل مع الجمعية

مقر الجمعية حي الصفا – 4739 شارع محمد الطويل، جدة 23456
جوال: 0505685500 – 0559606000

❖ انضم إلينا.

حساب جمعية الصفا لإكرام الموتى الاهلية

- الرقم الموحد: 920014634

- الموقع الالكتروني

www.alsafa.org.sa

- حساب تويتر

@ Alsafa_Ekram

